

Die deutschen Bistümer führen in Kooperation mit dem Hildegardis-Verein e.V., Bonn, von 2021 bis 2022 erneut ein **Mentoring-Programm zur Steigerung des Anteils von Frauen in Leitungspositionen** durch. Dafür sucht das Bistum Limburg

## **zwei engagierte Frauen,**

die als Referentinnen des Bischöflichen Ordinariates oder der zugeordneten Stellen im Dienst des Bistums Limburg stehen und

**sich als Nachwuchskraft für Leitungsaufgaben qualifizieren möchten.**

### **Was das Mentoring-Programm bietet**

- Einblicke in das Feld der Leitungsverantwortung.
- Feedback zum eigenen Verhalten und Auftreten.
- Lerninhalte zu wertorientierter Führung sowie Führen und Leiten in der Kirche.
- Lerninhalte über Methoden der Führung, der Prozessplanung und des Zeitmanagements.
- Individuelle Rückmeldungen von Ihrer Mentorin / Ihrem Mentor.
- Angebot der kollegialen Beratung durch das Mentee-Netzwerk.
- Ermutigung, die eigenen Stärken auszubauen und selbstbewusst einzusetzen.
- Austauschforum zum Stand des eigenen Werdegangs und möglicher Perspektiven.

### **Programmelemente**

- Sie bilden im Verlauf des Programms mit einer Führungskraft aus unserem Bistum ein sogenanntes Tandem.
- Sie nehmen an diözesanen und überdiözesanen Veranstaltungen zur Erlangung von Schlüsselqualifikationen teil: 3 x 3tägige zentrale Fortbildungsveranstaltungen des Hildegardisvereins e. V. mit allen Teilnehmerinnen der deutschen Diözesen des jeweiligen Kurses, regelmäßige Intervisionstreffen auf Regional- sowie Reflexionstreffen auf Bistumsebene.
- Sie haben einmal monatlich Kontakt mit Ihrer Mentorin / Ihrem Mentor.
- Sie erarbeiten im Rahmen des Programms ein selbstgewähltes Projekt.

### **Was Sie mitbringen sollten**

- Sie wollen sich beruflich weiterentwickeln und sind perspektivisch an einer Leitungsaufgabe interessiert.
- Sie wollen klare Ziele für sich selbst formulieren und mit der Mentorin / dem Mentor reflektieren.
- Sie haben Mut zum Ausprobieren.
- Sie sind daran interessiert, Rückmeldung zu Ihren Plänen, Fähigkeiten und Stärken zu erhalten.
- Sie verfügen über die nötigen zeitlichen und persönlichen Ressourcen für eine aktive Mitwirkung in dem einjährigen Programm, wobei wir davon ausgehen, dass Ihnen vor allem die Erarbeitung des selbstgewählten Projektes zusätzlich zu Ihrem Dienstauftrag möglich ist.

## Weitere Informationen

- [www.kirche-im-mentoring.de](http://www.kirche-im-mentoring.de)
- Programmstart: mit der Auftaktveranstaltung vom 27. - 29.09.2021.
- Halbzeitveranstaltung: 07. - 09.03.2022, Abschlussveranstaltung: 19. - 21.09.2022
- Programm-Dauer: 12 Monate.
- Die Kosten für das Programm werden vom Bistum Limburg getragen. Sie erhalten Dienstbefreiung für die Teilnahme an den zentralen, regionalen und bistumsseitigen Veranstaltungen.
- **Bewerbungsschluss: 31.03.2021.**

## Ihr/e Ansprechpartner/in im Bistum Limburg:

### Frau Dr. Beate Gilles

Dezernentin  
Dezernat Kinder, Jugend und Familie  
Bischöfliches Ordinariat  
Rossmarkt 12, 65549 Limburg  
Tel.: (06431) 295-342  
Mail: [b.gilles@bistumlimburg.de](mailto:b.gilles@bistumlimburg.de)

### Herr Stephan Menne

Abteilungsleiter  
Abteilung Personalentwicklung und -förderung  
Dezernat Personal  
Bischöfliches Ordinariat  
Rossmarkt 4, 65549 Limburg  
Tel. (06431) 295-180  
Mail: [s.menne@bistumlimburg.de](mailto:s.menne@bistumlimburg.de)

## Sie möchten teilnehmen? - Wir freuen uns über Ihre Bewerbung.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Motivationsschreiben, Lebenslauf, Bewerbungsbogen, den Sie bitte unter [personalentwicklung@bistumlimburg.de](mailto:personalentwicklung@bistumlimburg.de) anfordern) an:

Bischöfliches Ordinariat  
Dezernat Personal  
Abteilung Personalentwicklung und -förderung  
Herr Stephan Menne  
Rossmarkt 4, 65549 Limburg  
Mail: [s.menne@bistumlimburg.de](mailto:s.menne@bistumlimburg.de)